

Prevue Assessment Rapportage

Naam: Jan Straatnaam

Rapport: Arbeidsmotivatie

Organisatie: nvt

Datum: 12 juni 2008



Kenmerken Werkhouding

Jan Straatnaam

Dit rapport bevat aanvullende informatie over bepaalde Werkgerelateerde Kenmerken van Dhr. Straatnaam. Dit overzicht zal belangrijk zijn voor Managers, Leidinggevenden en Human Resources Professionals. De Werkgerelateerde Kenmerken zijn afgeleid van persoonlijkheidskenmerken zoals die in de Prevue Assessment voorkomen. Onderscheid u ze van de Prevue Benchmarks als zodanig, het zijn hulpmiddelen bij het beantwoorden van vragen als:

- 1. Is Dhr. Straatnaam bereid om risico's te nemen?**
- 2. Leeft hij om te werken of werkt hij om te leven?**
- 3. Geeft hij de voorkeur aan een vast salaris of aan een flexibel inkomen?**

Deze informatie zal, naast Prevue Assessment, het sollicitatiegesprek, het antecedentenonderzoek en het arbeidsverleden, helpen Human Resource beslissingen te nemen over Dhr. Straatnaam.

Samenvatting Kenmerken Werkhouding

Hoe wil hij betaald worden?	Geeft de voorkeur aan een bescheiden salaris plus een goede bonusregeling of provisieplan.
Hoe belangrijk is werk voor hem?	Werken is een middel om een doel te bereiken, maar niet de essentie van zijn leven.
Neemt hij risicovolle beslissingen?	Is geneigd om alle opties te overwegen en de veiligste route te kiezen.
Hoe gaat hij om met veranderingen?	Geniet van uitdaging en verandering, maar wil toch enige orde en regelmaat.
Hoe is zijn perceptie van de wereld	Nuchtere persoon, met een neiging tot pessimisme.

Kenmerken Werkhouding

Voorkeur voor Compensatie

Dit Werkgerelateerde Kenmerk geeft aan of een prestatiegerelateerde beloning, dan wel een vast loon of salaris, Dhr. Straatnaam zal motiveren in zijn werk. Dit helpt bij het bepalen of hij tevreden zal zijn met de beloning die bij deze positie geboden wordt. Het versnelt ook het samenstellen van een arbeidsvoorwaarden aanbieding waarmee hij aangemoedigd wordt om zijn beste prestaties te leveren.

Is Dhr. Straatnaam beter te motiveren met een vast salaris of met een prestatiegerelateerde beloning?

Prefeert Salaris

Prefereert Bonus

- Dhr. Straatnaam houdt van een gokje met prestatiedoelen, maar hij wil ook een regelmatig inkomen hebben.
- Een bescheiden salaris plus een goede bonus of provisieplan zou hem prima schikken.
- Al geniet hij van de opwinding van prestatiegerichte beloning, hij zal niet de neiging hebben om zaken die echt belangrijk zijn op het spel te zetten.
- Hij geniet van de uitdaging van nieuwe acties, mits hij deze tevoren heeft kunnen door denken, zodat hij kan anticiperen op potentiële problemen.

Focus op Werk

Dit Werkgerelateerde Kenmerk geeft informatie over hoe belangrijk werken is voor Jan Straatnaam. Sommige mensen identificeren zich met hun werk. Zij worden vaak "workaholic" genoemd. Voor anderen is werken een middel om een doel te bereiken, niet het doel zelf. Zulke verschillen worden niet bepaald door persoonlijkheid, maar zij zijn er wel aan gerelateerd. Dit Werkgerelateerde Kenmerk is bijzonder betekenisvol wanneer het erom gaat te bepalen of Jan Straatnaam zal passen in de cultuur van de werkplek of team waaraan hij toegewezen zou kunnen worden.

Leeft Dhr. Straatnaam om te werken of werkt hij om te leven?

Werkt om te Leven

Leeft om te Werken

- Voor Jan Straatnaam is werken een middel om een doel te bereiken.
- Doorgaans is het niet de essentie van zijn leven.
- Thuis, het gezin en vrijetijdsactiviteiten zijn voor Dhr. Straatnaam belangrijk.
- Doet zich een conflict voor tussen thuis en werk, dan zal zijn persoonlijk leven doorgaans voor gaan.
- Zijn vrijetijdsactiviteiten kunnen hem in staat stellen beter om te gaan met een grotere variëteit aan managementproblemen.

Kenmerken Werkhouding

Tolerantie voor Risico

Dit Werkgerelateerde Kenmerk geeft de waarschijnlijkheid aan van risicovol gedrag of acties van Dhr. Straatnaam. Hiermee kan men bepalen of hij zich aan kan passen aan beslissingen, zoals die in deze functie kunnen voorkomen. Ook levert het inzicht in zijn geschiktheid om te integreren in een bestaand team.

Is het waarschijnlijk dat Dhr. Straatnaam risicovolle beslissingen zal nemen?

Neigt niet tot Risico	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Neigt tot Risico
-----------------------	-------------------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	------------------

Voorkeur tot Verandering

Er zijn functies waarin het nodig is snel in te spelen op snelle veranderingen. In andere posities hangt efficiëntie af van het tolereren van routine en van het nauwgezet werken met een gelijkmatige snelheid. Dit Werkgerelateerde Kenmerk laat zien waar Dhr. Straatnaam past in het continuüm tussen deze uitersten.

Geeft Dhr. Straatnaam de voorkeur aan werken onder snelveranderende omstandigheden of juist aan een vaste routine?

Prefereert Routine	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Prefereert Verandering
--------------------	--------------------------	--------------------------	-------------------------------------	--------------------------	------------------------

- Dhr. Straatnaam geniet van uitdagingen en veranderingen, maar zoekt toch een zekere regelmaat en orde.
- Hij houdt van een efficiënte organisatie, maar zal zich ergeren aan nauwe richtlijnen.
- Routinewerk doet hij goed, als hij maar wat vrijheid heeft om nieuwe concepten te ontwikkelen.
- Hij zal zich waarschijnlijk goed aanpassen aan nieuwe trends, als het maar verbeteringen zijn. Verandering zal hij proactief benaderen, maar op de innerlijke opwinding stelt hij geen prijs.

Perceptie van de wereld

Hoe Jan Straatnaam zich instelt tegenover het dagelijkse gebeuren op de werkplek is belangrijk voor zijn totale werkprestatie. Dit Werkgerelateerde Kenmerk geeft aan of hij onderwerpen en problemen met optimisme of met voorzichtigheid zal benaderen. De functie zelf bepaalt welke benadering gewenst is.

Hoe neemt Dhr. Straatnaam gebeurtenissen en problemen waar en hoe gaat hij ermee om?

Ziet bezwaren	<input type="checkbox"/>	×	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ziet mogelijkheden
---------------	--------------------------	---	--------------------------	--------------------------	--------------------

- Jan Straatnaam is een nuchtere persoon met een neiging tot pessimisme.
- Hij ziet de wereld niet als een vijandige omgeving, maar die wel enige gevaren bevat.
- Mogelijk zal hij zich ongerust maken om zich negatief uit te spreken, maar zijn bezorgdheid zal hij niet verbergen.
- Met nieuwe en potentieel riskante ondernemingen zal hij voorzichtig omgaan.