

MTQ48 Rapportage

Naam: Testkandidaat
Rapport: Beoordeling
Datum: 2 augustus 2005



MTQ48

Beoordelingsrapport

Naam: Testkandidaat

Datum: 02/08/2005

Hoe dit rapport gebruiken

De gebruiker van MTQ48 in een assessmentomgeving is verantwoordelijk voor het professionele gebruik. Het is belangrijk dat de volgende informatie gelezen en begrepen wordt. Vragen en opmerkingen kunnen in eerste instantie gericht worden tot AQR LTD.

Zoals met het gebruik van alle geldige en betrouwbare psychometrische meetinstrumenten, heeft de beoordeler een aantal basisverantwoordelijkheden.

- Verzekert u ervan dat Mentale Weerbaarheid werkelijk nodig is voor de functie/rol.
- Overleg ander bewijs van Mentale Weerbaarheid. Gebruik MTQ48 scores NOOIT op zichzelf.
- Verstrek gelijke kansen controle.
- Voer lokale validatiestudies uit.

Hebt u echt mentaal weerbare individuen nodig?

Dit is de eerste vraag die beantwoordt moet worden. Het is niet voldoende om hen eenvoudig te WILLEN, u moet met bewijs aantonen, dat dit een KERN vereiste is voor de rol. Veel functies hebben geen bijzonder hoog niveau van Mentale Weerbaarheid nodig.

Let op: De organisatie is verantwoordelijk om ervoor te zorgen dat geen onnodige/onbehoorlijke belasting wordt gelegd op de werknemers. Het is niet gepast om mentaal weerbare individuen te selecteren om het hoofd te bieden aan stressvolle situaties die verholpen zouden moeten worden door de werkgever.

Bevestigen van de verstrekte informatie

MTQ48 is ontworpen om inzicht te verschaffen in de Mentale Weerbaarheid van personen die de vragenlijst invullen. Het is niet onfeilbaar en is gebaseerd op de eigen rapporten van de kandidaat. Deze kunnen hun Mentale Weerbaarheid (of elementen ervan!) overschatten of onderschatten. Het is daarom essentieel dat het ondersteund wordt door ander bewijsmateriaal verkregen uit b.v. sollicitatiegesprekken, referenties, groepsoefeningen of andere vragenlijsten. MTQ48 mag NOOIT los van andere beoordelingen gebruikt worden bij selectie van kandidaten.

Gebruik bij sollicitatiegesprekken

Mentale Sterkte bestaat uit 4 verschillende gebieden: Uitdaging, Controle, Betrokkenheid en Zelfvertrouwen. Het beoordelingsrapport verschaft voorbeeld interviewvragen en deze zouden gebruikt moeten worden om de data te bevestigen. Verschillen zouden volledig onderzocht moeten worden en een mening betreffende de ware Mentale Weerbaarheid van de kandidaten moet gebaseerd zijn op het geheel van informatie verkregen uit verschillende bronnen. Specifiek bewijsmateriaal zou moeten worden geregistreerd om uw mening te ondersteunen en voor minstens 6 maanden op een veilige plek opgeslagen worden.

U zou moeten uitleggen aan de kandidaat hoe de informatie van de vragenlijst gebruikt wordt. U kunt bijvoorbeeld zeggen,

"De vragenlijst die u ingevuld hebt is geen test van slagen of mislukken. Het verschaft ons, door middel van uw eigen

inzicht, informatie over hoe u omgaat met aspecten van werk waarvan wij vinden dat het belangrijk is voor de huidige functie. De bedoeling van de vragenlijst is om ons te helpen het sollicitatiegesprek en andere aspecten van het selectieproces te structureren."

Gelijke kansen controle

Het is de verantwoordelijkheid van de gebruikers (individu/organisaties) om een gelijke kansen controlesysteem op te zetten. Informatie over geslacht and etnische herkomst van kandidaten moet verzameld en opgeslagen worden. De gegevens zouden regelmatig moeten worden opgestuurd naar AQR LTD. of lokaal geanalyseerd worden om er zeker van te zijn dat oneerlijke bevooroordeling op basis van geslacht of etnische achtergrond niet plaatsvindt. U kunt hierom advies inwinnen bij AQR LTD.

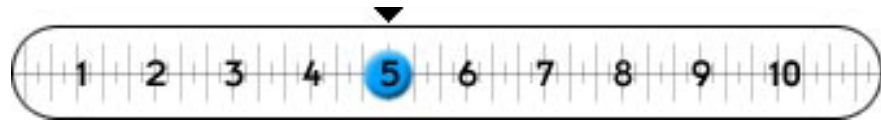
Lokale bevestigingsstudies

MTQ48 heeft aangetoond dat het prestaties voorspelt in stressvolle situaties. Niettemin, het is de wettelijke verplichting van de eindgebruiker om lokale validatiestudies uit te voeren om aan te tonen dat prestaties in uw eigen organisatie betrekking hebben op de MTQ48 scores. U kunt hierom advies inwinnen bij AQR LTD.

De Mentaal Weerbare Persoon

De mentaal weerbare persoon heeft de neiging om gezellig en vlot te zijn, kalm en relaxed te blijven, ze zijn concurrerend in vele situaties en zijn minder snel ongerust dan anderen. Met een hoge mate van zelfvertrouwen en een onwankelbaar geloof dat ze hun eigen lot bepalen, kunnen deze individuen tamelijk onaangetaast blijven door competitie of tegenslag.

Totale Mentale Weerbaarheid



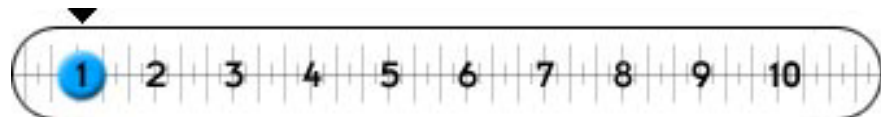
Deze kandidaat kan de meeste uitdagingen in het leven aan, hoewel, wanneer ze geconfronteerd worden met moeilijke situaties kunnen ze zich nerveus en een beetje bedreigd voelen. Ze hebben tamelijk veel vertrouwen in hun bekwaamheden, maar hun zelfvertrouwen kan beïnvloed worden door de kritiek van anderen. Ze zullen zich waarschijnlijk tamelijk op hun gemak voelen in de meeste sociale situaties en ze zullen gewoonlijk hun bijdrage leveren aan groepsactiviteiten.

Ze zullen gewoonlijk hun doelen bereiken, hoewel ze af en toe afgeleid kunnen worden onder moeilijke omstandigheden. Ze hebben waarschijnlijk controle over de meeste situaties en ze vinden dat ze een redelijke mate van invloed hebben op wat er rondom hen gebeurt. Onder normale omstandigheden, hebben ze hun emoties onder controle.

Voorgestelde vragen:

- Beschrijf kort hoe u omgaat met stressvolle situaties op het werk? Geef een specifiek voorbeeld.
- Welk aspect van uw werk vindt u het meest stressvol en hoe gaat u ermee om?
- Welke aspecten van het werk vinden anderen stressvol en hoe gaat u daarmee om?
- Met welke aspecten van het werk hebt u het regelmatig moeilijk om mee om te gaan?

Uitdaging



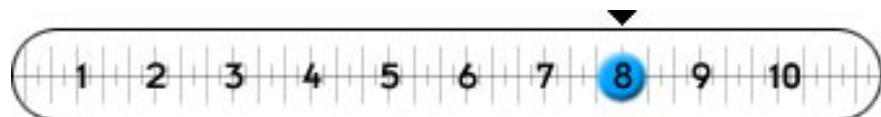
Deze kandidaat kan zich een beetje ontmoedigd voelen wanneer ze voor uitdagende situaties komen te staan. Ze hebben de neiging zich ongemakkelijk te voelen in onstabiele omgevingen en ze zullen zich, indien mogelijk, minimaal blootstellen aan verandering.

Ze zullen de voorkeur geven om te werken binnen bestaande routines en ze zullen waarschijnlijk beter presteren in dit soort omgeving. Ze hebben een tamelijk sterke voorkeur voor het voorspelbare tegenover het onvoorspelbare en ze kunnen tamelijk traag reageren op onverwachte veranderingen.

Voorgestelde Vragen

- Wat is uw ideale werkomgeving?
- Geef een voorbeeld van hoe u bent omgegaan met een onverwacht probleem?
- Hoe gaat u om met routine/alledaagse taken?
- Kunt u ons een voorbeeld geven van hoe u succesvol bent omgegaan met een belangrijke verandering op de werkplek?
- Beschrijf hoe met u gecommuniceerd wordt wanneer veranderingen op komst zijn.
- Hoeveel van uw werk is onveranderd gebleven in de laatste 1/2/3 jaren?
- Beschrijf de meest recente ontwikkeling in uw bedrijfstak. Gaat u hiermee akkoord of accepteert u het?

Betrokkenheid

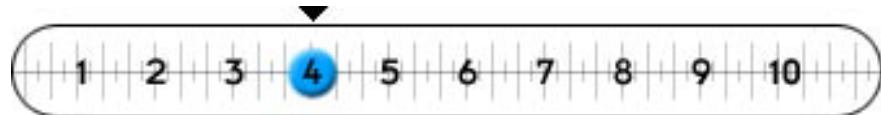


Deze kandidaat zal gewoonlijk zijn of haar taken afmaken, ook onder moeilijke omstandigheden en heeft verschillende manieren om zichzelf te motiveren. Ze hebben een groot reservoir aan inwendige hulpmiddelen waardoor ze grote inspanningen kunnen leveren. Ze zijn veerkrachtig en vasthoudend. Als deze personen eenmaal begonnen zijn met een taak zullen ze deze normaal afmaken tot het einde. Ze hebben de neiging om obstakels te omzeilen die het bereiken van hun einddoel blokkeren, hoewel ze deze soms ook durven te nemen.

Voorgestelde vragen

- U omschrijft zichzelf als iemand die zich houdt aan taken wat er ook gebeurt. Kunt u hier twee voorbeelden van geven op de werkplek?
- Vindt u dat er nadelen zijn om altijd vast te houden aan taken?
- Hoe bereidt u zich voor op een ingewikkelde taak?
- Welke dingen motiveren u echt?
- Beschrijf een prestatie, waar u het meest trots op bent. Waarom was het speciaal?
- Wanneer was de laatste keer dat u een echte inspanning moest leveren om iets gedaan te krijgen?
- Beschrijf een tegenslag waarvan u herstelde.
- Hoe gaat u om met mensen die u niet kunnen volgen?
- Beschrijf een situatie die u gewonnen had. Hoe ging u om met de nasleep?

Controle



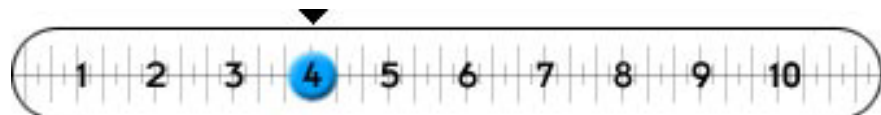
Deze kandidaat heeft waarschijnlijk controle over de meeste situaties, hoewel ze af en toe het gevoel kunnen hebben dat gebeurtenissen hen overvallen. Meestal geloven ze dat wat ze doen een verschil maakt, maar soms zullen ze plichtsmatig handelen.

Terwijl ze zich ongerust kunnen maken over belangrijke aspecten van hun leven, zal dit waarschijnlijk binnen proporties blijven. Ze blijven normaal rustig, kalm en bedaard maar van tijd tot tijd kunnen ze het moeilijk vinden om hun emoties onder controle te houden.

Voorgestelde vragen:

- Hoe blijft u kalm in stressvolle situaties?
- Kunt u een voorbeeld geven van wanneer u proactief bent geweest op het werk?
- In welke mate toont u uw gevoelens op het werk?
- Wat zijn de dingen die u ongerust maken op het werk en er buiten?
- Beschrijf een situatie waar u kalm bleef, hoewel anderen in paniek raakten of konden raken.
- Wat is er nodig om u van streek te krijgen?
- Beschrijf een aspect van het werk waarin u weinig interesse hebt en waar u plichtsmatig handelt.

Zelfvertrouwen



Deze kandidaat is tamelijk zelfverzekerd en heeft een gematigd zelfvertrouwen. Ze hebben het zelfgeloof om de meeste taken te proberen, maar soms gaan ze de uitdaging niet aan, alhoewel ze er reëel gezien wel bekwaam voor zijn. Ze zullen normaal gesproken geloven dat dingen tot een goed einde zullen komen, maar ze kunnen soms overdreven zelfkritisch worden en toestaan dat fouten hen kwellen.

Voorgestelde vragen

- Zou u zichzelf omschrijven als een persoon met zelfvertrouwen?
- Hoe toont zich dit op het werk?
- Hoe gaat u om met het maken van fouten?
- Welke rol/rollen neigt u te nemen wanneer u in groepen werkt?
- Hoe pakt u het leiding geven aan teams/individuen aan?
- Beschrijf 5 positieve kenmerken van uzelf, van belang op het werk?
- Wat zijn uw grootste tekortkomingen? Wat doet u daar aan?